



Werkboek voor het realiseren van

de ideale organisatie,

de zijnsorganisatie

<b>Inhoud.</b>
----------------

<b>Hoofdstuk</b>	<b>Paragraaf / Titel</b>	<b>Blz.</b>
	<b>Voorwoord.</b>	5
	<b>Inleiding.</b>	6
<b>1.0</b>	<b>Wat is het ideaal van de mensheid en daarmee van de organisatie?</b>	7
	1.1 Wat is het ideaal en waarom is de mens er naar op zoek?	9
	1.2 Wat is het belang van zijnsontwikkeling?	9
<b>2.0</b>	<b>Hoe wordt het ideaal gerealiseerd?</b>	10
	2.1 Wat is en hoe werkt het ego?	10
	2.2 Hoe wordt het ego ervaren?	11
	2.3 Wat is en hoe werkt het Ware Zelf?	12
	2.4 Hoe wordt het één zijn met het Ware Zelf, het Zijn, ervaren?	13
	2.5 Het ego en het één zijn met het Ware Zelf, het Zijn, in beeld.	15
	2.6 Hoe wordt de bevrijding van het ego en de eenwording met het Ware Zelf gerealiseerd?	16
	2.7 Toelichting.	
	2.8 De Nuance, verduidelijking van het Zijn en zijnsontwikkeling aan de hand van uitspraken van spirituele leraren, wetenschappers, politici en anderen.	19
	2.9 Hoe heeft Cor Bijl, de oprichter van NLbe, zijnsontwikkeling ervaren?	27
<b>3.0</b>	<b>De bewustzijnssprongen op de weg naar het Zijn in beeld.</b>	28
	3.1 Schematisch beeld.	29
	3.2 Geschilderd beeld.	30
<b>4.0</b>	<b>Wat is het verschil tussen zijnsontwikkeling en andere methoden die uit zijn op het verbeteren van de mens?</b>	31
<b>5.0</b>	<b>Is zijnsontwikkeling op maakbaarheid gebaseerd oftewel dogmatisch?</b>	32
<b>6.0</b>	<b>Vragen en antwoorden uit en voor het dagelijkse leven.</b>	32
<b>7.0</b>	<b>Ter verduidelijking.</b>	36
<b>8.0</b>	<b>Wat is het effect van zijnsontwikkeling op je persoonlijke, functionele en sociale kwaliteiten?</b>	37
	8.1 Het effect op je persoonlijke kwaliteiten.	37
	8.2 Het effect op je functionele kwaliteiten.	37
	8.3 Het effect op je sociale kwaliteiten.	37
<b>9.0</b>	<b>Wat is het effect van zijnsontwikkeling op je omgeving?</b>	38
	7.1 Waarom heeft zijnsontwikkeling effect op je omgeving?	38
	7.2 Wat is het effect van zijnsontwikkeling op de samenleving?	38

<b>10.0</b>	<b>Wat is het effect van zijnsontwikkeling op de belangrijkste problemen van de organisatie?</b>	40
10.1	De concurrentie is moordend.	40
10.2	De werkdruk is uitputtend.	40
10.3	De samenwerking lijkt onmogelijk.	40
10.4	Agressie lijkt wel normaal te zijn.	41
10.5	De begeerte regeert.	41
10.6	De doelstellingen inspireren niet.	41
10.7	De zekerheden zijn weg.	41
10.8	Vrouwen krijgen geen kans.	41
10.9	Verantwoord of duurzaam ondernemen, hoe realiseer je dat?	41
10.10	Alles moet altijd weer anders.	41
10.11	De bureaucratie slokt al het eigenlijke werk op.	42
10.12	Het leiderschap moet opnieuw worden uitgevonden.	43
10.13	Wat is de functie van het leiderschap in zijnsontwikkeling?	43
<b>11.0</b>	<b>Wat is en waar blijft de ideale organisatie?</b>	43
11.1	Wat is de ideale organisatie?	43
11.2	Waar blijft de ideale organisatie?	44
<b>12.0</b>	<b>Het realiseren van de ideale organisatie.</b>	44
12.1	De Weg naar het Zijn.	44
12.2	Het wegnemen van de denkconstructies van het ego die zijnsontwikkeling belemmeren.	44
12.3	Het vrij/los maken van de bewuste en onbewuste gevoelens die de denkconstructies creëren en zijnsontwikkeling blokkeren.	45
12.3.1	Het accepteren van en verantwoordelijkheid nemen voor gevoelens.	46
12.3.2	Het toelaten en tot op de bodem, het punt van bevrijding, doorvoelen van gevoelens.	46
<b>13.0</b>	<b>De rol van de organisatie bij zijnsontwikkeling.</b>	46
13.1	De rol van de organisatie bij het wegnemen van de denkconstructies.	47
13.2	De rol van de organisatie bij het accepteren van en verantwoordelijkheid nemen voor gevoelens.	47
13.3	De rol van de organisatie bij het toelaten en tot op de bodem doorvoelen van gevoelens.	47
<b>14.0</b>	<b>De rol van de organisatie-adviseur</b>	48
<b>15.0</b>	<b>Hulpmiddelen bij zijnsontwikkeling.</b>	48
13.1	Het contract met mijzelf	49
13.2	Het contract met mijn collega	50
<b>16.0</b>	<b>De ideale organisatie in beeld.</b>	51
	<b>Oefeningen</b>	53
	<b>Bijlagen.</b>	57
	Brief aan Kabinet Balkenende IV betreffende belang en afwezigheid van zijnsontwikkeling in Nederland.	